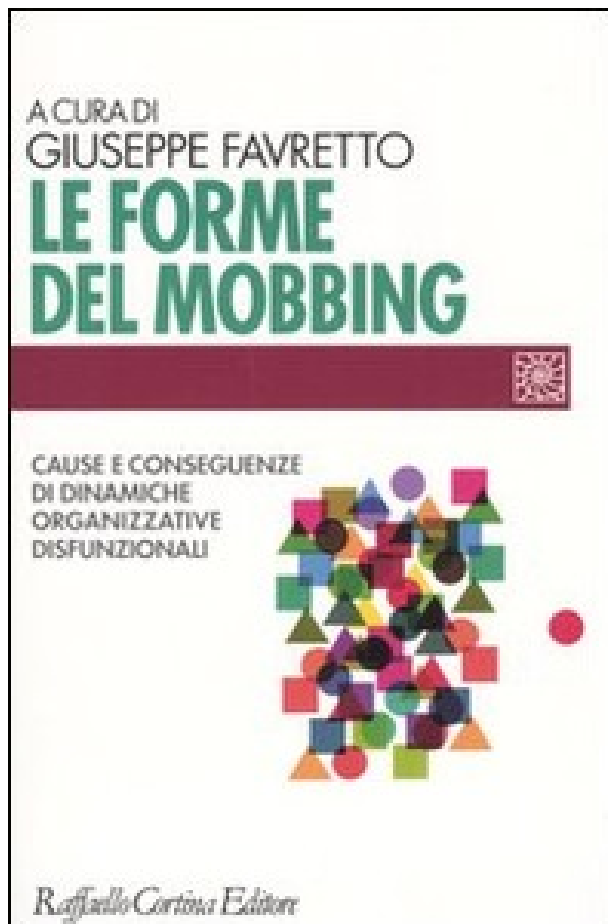


Le forme del mobbing. Cause e conseguenze di dinamiche organizzative disfunzionali



In commercio dal:	01/01/2005
Pagine:	XV-171 p.
Editore:	Cortina Raffaello
Category:	Psicologia
EAN:	9788870789461
Anno edizione:	2005
Collana:	Individuo, gruppo, organizzazione

[Le forme del mobbing. Cause e conseguenze di dinamiche organizzative disfunzionali.pdf](#)

[Le forme del mobbing. Cause e conseguenze di dinamiche organizzative disfunzionali.epub](#)

Obiettivo del volume è evidenziare gli elementi organizzativi, meno conoscibili ma non meno importanti, come fattori facilitanti e co-responsabili del mobbing e inserire questo particolare tipo di conflitto in un più ampio sistema di relazioni. Sono fattori organizzativi come lo stile manageriale, il controllo, il carico di lavoro, il conflitto e l'ambiguità di ruolo, il clima organizzativo, l'eccesso di competizione a generare e sostenere il mobbing, a renderlo sistematico e non facilmente contenibile. Si tratta dunque di superare l'immagine distorta che vede nel fenomeno un problema tra due soli attori, mobber e mobbizzato, dato che sono le macro-condizioni sociali e organizzative ad alimentarlo.